

COMUNE DI GATTICO-VERUNO

Provincia di Novara

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail, in data 23/02/2021, inviata alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 12/03/2021 alle ore 10,30', in modalità videoconferenza.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 144 del 10/11/2020)
- Campenni Salvatore - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP
- Gavinelli Mauro - Rappresentante sindacale CISL FP

Si precisa che sono presenti i dipendenti Milione Nicola e Merlini Alberto, eletti RSU.

Sono altresì presenti in qualità di Uditori: il Vice Sindaco Crevacore Giuseppe e il Responsabile Ufficio Finanziario Rag. Guazzi Alfredo

Premesso che il Contratto Collettivo Integrativo normativo valido per il triennio 2019/2021 è stato sottoscritto in data 02.10.2019 dalla delegazione di Parte Pubblica, dalla Delegazione Sindacale, ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti e del Nucleo di Valutazione ed è stato approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 184 del 06.11.2019.

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2021.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 41 del 22/02/2021, confermando le risorse di cui all'art.67, comma 4, di €. 4.857,18 ed emanando direttive relative alla destinazione delle risorse di parte stabile da destinarsi anche al finanziamento di progressioni orizzontali, nonché per quanto riguarda le risorse di parte variabile destinate al conseguimento di obiettivi nell'ambito di ciascun settore, in particolare di quello tecnico manutentivo.

La delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.



GATTICO-VERUNO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 – CCNL 2016/2018 – 21 Maggio 2018	
Importo consolidato art. 67 comma 1	€ 58.162,28
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 67 comma 2 lett. b)	€ 6.592,04
Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 20 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 1.664,00
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 67 comma 2 lettera c)	
Totale fondo parte stabile	66.418,32
Art. 67, comma 5, lettera b (conseguimento obiettivi anche di mantenimento)	
Art. 67, comma 4 (1,2 % M.S. 1997)	€ 4.857,18
Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)	
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 12.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	
Art. 67, comma 3, lettera f (compensi messi notificatori)	€ 1.000,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 67, comma 3, lettera e) (disciplina straordinario-risparmi)	€ 3.868,25
Art. 15, comma 7, (riduzione risorse posizione e risultato)	
Fondo parte variabile	€ 21.725,43
Totale fondo	€ 88.143,75

Art. 68 CCNL 2016/2018

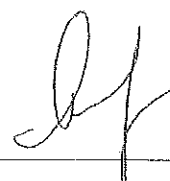
1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)

- Carico Fondo Cat.D € 46,95 X N.12 mesi = € 563,40
- Carico Fondo Cat.C € 41,46 X N.12 mesi = € 497,52
- Carico Fondo Cat.B € 35,58 X N.12 mesi = € 426,96

TOTALE € 9.699,60

2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 1999:
 - da C1 a C2 (Merlini Alberto) € 447,60
- Anno 2000:
 - da B3 a B4 (Milione Nicola) € 248,42
 - da C1 a C2 (Erbeia Diego) € 447,60
 - da C1 a C2 (Godio Gianfranco) € 447,60
 - da D2 a D3 (Vanolo Cristina) € 1.844,09
- Anno 2002
 - da B4 a B5 (Milione Nicola) € 309,46
 - da C2 a C3 (Erbeia Diego) € 517,53
 - da C2 a C3 (Godio Gianfranco) € 517,53
 - da D3 a D4 (Vanolo Cristina) € 1.126,26
- Anno 2003
 - da B3 a B4 (Gnemmi Mauro) € 275,27
 - da C1 a C2 (Bellini Sabina) € 481,16
 - da C2 a C3 (Merlini Alberto) € 517,53
 - da D1 a D2 (Omarini Giovanni) € 1.063,04 cessato nel 2020
 - da D2 a D3 (Temporelli Sergio) € 1.844,09



- Anno 2006	
da B1 a B2 (Sacco Pietro)	€ 310,81
- Anno 2009:	
da C1 a C2 (Valsesia Cinzia)	€ 504,67
- Anno 2010:	
da B2 a B3 (Sacco Pietro)	€ 756,50
da B5 a B6 (Milione Nicola)	€ 364,37
da C3 a C4 (Erbeia Diego)	€ 704,68
da D1 a D2 (Chiera Marco)	€ 1.123,61
- Anno 2015:	
da D2 a D3 (Chiera Marco)	€ 2.327,70
- Anno 2016:	
da B3 a B4 (Sacco Pietro)	€ 290,21
da B6 a B7 (Milione Nicola)	€ 799,96
da B4 a B5 (Gnemmi Mauro)	€ 339,49
da C2 a C3 (Bellini Sabina)	€ 603,59
da C3 a C4 (Merlini Alberto)	€ 704,04
da C2 a C3 (Valsesia Cinzia)	€ 603,59
- Anno 2017:	
da C1 a C2 (Olioli Valentina)	€ 504,95
da C1 a C2 (Pasin Cinzia)	€ 504,95

Anno 2020:
da B4 a B5 Sacco Pietro € 353,80
da B5 a B6 Gnemmi Mauro € 378,29
da B7 a B8 Milione Nicola € 498,33
da C3 a C4 Godio Gianfranco € 732,65
da C4 a C5 Erbeia Diego € 885,18
da D3 a D4 Temporelli Sergio € 1.177,60
Da D3 a D4 Chiera Marco € 1.177,60
Da D4 a D5 Vanolo Cristina € 1.283,55

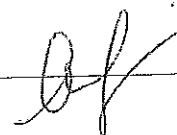
TOTALE	€ 27.017,30
	€ 1.063,04

	€ 25.954,26

Dipendenti che non hanno mai avuto progressioni

Cerutti Fabio C1 anno di assunzione 2012
Zanetti Anna C1 anno di assunzione 2015
Bonini Claudia C1 anno di assunzione 2017
Rodari Alice C1 anno di assunzione 2018

3. Art. 68, comma 1 differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21 Mag.2018. € 6.592,04
4. Art. 67, comma 6, lettera c – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni
 - Art. 67, comma 3, lettera c – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 € 12.000,00
5. Art. 67 comma 3 lettera f – compenso messi notificatori € 1.000,00



Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68

- Risorse disponibili - parte stabile	€ 24.172,42
- Risorse disponibili - parte variabile	€ 9.725,43
- Risorse disponibili	€ 33.897,85

6. Art.68, comma 2, lett. j). Progressione Economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. Sono destinate risorse pari a € 3.450,00

In aggiunta ai criteri previsti dall'articolo 19 dell'accordo normativo 2019/2021 le parti concordano di assumere i seguenti criteri

PROGRESSIONI CAT. B – C - D

Si ritiene di assegnare una progressione orizzontale a tutti i dipendenti aventi una anzianità di progressione risalente anteriore all'anno 2017.

7. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C (Art. 70 quinquies)

Oioli Valentina	€ 1.500,00
Erbea Diego	€ 1.500,00
Valsesia Cinzia	€ 1.500,00
Merlini Alberto	€ 1.500,00
Cerutti Fabio	€ 1.500,00

Totale € 7.500,00

8. Indennità per condizioni di lavoro (Art. 70 bis)

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli per l'esposizione ai rischi e per il maneggio valori che, come previsto, dall'articolo 13 dell'intesa normativa sottoscritta in data 02.10.2019 è prevista nei seguenti valori giornalieri: attività disagiate € 1,70/giorno – esposizione a rischi € 1,70/giorno – maneggio valori € 1,00/giorno.

Valsesia Cinzia - economo	€ 300,00
Bonini Claudia - in caso di sostituzione economo	€
Oioli Valentina - agente contabile demografici	€ 300,00
Bellini Sabina - agente contabile per sede di Veruno	€ 300,00
Milione Nicola – indennità attività disagiate	€ 340,00
Sacco Pietro – indennità attività disagiate	€ 340,00
Gnemmi Mauro – indennità attività disagiate	€ 340,00

9. Indennità di Servizio Esterno (Art. 56 quinquies)

Viene compensato il Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. (€ 1,00 per giorni di effettiva presenza in servizio)

Merlini Alberto	€ 350,00
Pasin Cinzia	€ 350,00

10. Indennità di funzione (Art. 56 sexies)

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 56 sexies



€ zero

11. - I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) per il personale cat. B – C, alla quale vengono destinati € 4.527,85 = , saranno erogati secondo la scheda di valutazione del Responsabile del Settore nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatici dell'Ente, nonché del budget di Settore (sulla base del numero dei dipendenti appartenenti a ciascun settore e del loro livello) e secondo i coefficienti riportati nell'allegato prospetto.

Ai sensi dell'articolo 12 dell'intesa normativa ai dipendenti che raggiungano le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari a n.1 unità del personale in servizio.

Per l'anno 2021 la maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto una valutazione pari al 100%.

12 I compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere.

Sono disponibili

€. 14.800,00

Dipendenti coinvolti:

- Millione Nicola
- Sacco Pietro
- Gnemmi Mauro
- Cerutti Fabio
- Erbe Diego
- Pasin Cinzia
- Merlini Alberto
- Valsesia Cinzia
- Zanetti Anna
- Bonini Claudia
- Bellini Sabina
- Rodari Alice

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

Ai dipendenti che conseguirà la valutazione del 100% è attribuita la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), che si aggiunge alla propria quota.

Progetto neve € 4.000,00

- Millione Nicola € 2.000,00
- Sacco Pietro € 1.000,00
- Gnemmi Mauro € 1.000,00

Progetto cura e mantenimento condizioni di sicurezza scuolabus comunali € 1.500,00

- Millione Nicola

Progetto ufficio urbanistica relativo al supporto nell'iter istruttorio di redazione del PRGC e della variante urbanistica Veruno centro € 1.000,00

Erbea Diego

Progetto servizio gestione patrimonio: gestione cogeneratore € 1.000,00

Cerutti Fabio

Progetto riordino fascicoli mutui € 2.000,00

- Zanetti Anna € 1.000,00
- Bonini Claudia € 1.000,00



Fiscalità locale, accertamenti tributari € 1.500,00

- Valsesia Cinzia

Progetto predisposizione regolamenti: polizia urbana, posizionamento impianti pubblicitari,
organizzazione e funzionamento gruppo volontari comunali € 1.200,00
Organizzazione e gestione corso per volontari € 600,00

- Pasin Cinzia € 1.200,00

- Merlini Alberto € 600,00

Progetto ufficio amministrativo: predisposizione regolamenti di competenza dell'ufficio € 1.000,00
Rodari Alice

Progetto ufficio amministrativo: sistemazione fascicoli personale € 1.000,00
Bellini Sabina

13 - Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2021

euro 9.594,36

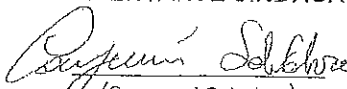
Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 12/03/2021

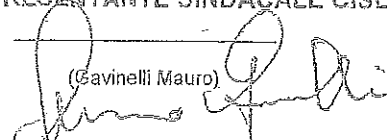
LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE


(Lorezzi d.ssa Dorella)

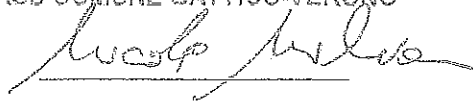
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL


(Campenni Salvatore)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL


(Gavinelli Mauro)

RSU COMUNE GATTICO-VERUNO



(Milione Nicola)



(Merlini Alberto)
