

COMUNE DI GATTICO-VERUNO

Provincia di Novara

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail, in data 11.04.2023 prot. 3962 inviata alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 19.04.2023 alle ore 15.00

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 204 del 06/12/2022)
- Dessilani Elena – Responsabile Area Finanziaria - Componente
- Pitzalis Emanuele - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP

Si precisa che sono presenti i dipendenti Bonini Claudia, Pezzotta Gabriele e Sacco Pietro eletti RSU nelle elezioni del 5, 6 e 7 aprile 2022.

E' presente altresì in veste di uditore il vicesindaco, assessore al personale, Crevacore Giuseppe.

Premesso che il Contratto Collettivo Integrativo normativo valido per il triennio 2023/2025, in applicazione del CCNL 2019/2021, sottoscritto dalla delegazione di Parte Pubblica e dalla Delegazione Sindacale, ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti sarà approvato dalla Giunta Comunale.

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi anno 2023.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 48 del 11.04.2023, confermando le risorse di cui all'art.79, comma 2 lettera b), di € 4.857,18 ed emanando direttive relative alla destinazione delle risorse di parte variabile destinate al conseguimento di obiettivi nell'ambito di ciascun settore, in particolare di quello tecnico manutentivo.

La delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE FINANZIARIA

GATTICO-VERUNO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - CCNL 2019/2021 - 16 Novembre 2022	
Importo consolidato art. 79 comma 1 lettera a)	€ 58.162,28
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 79 comma 1 lett. d)	€ 1.695,33
Differenziale art. 79 comma 1 bis	€ 4.402,21
CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 20 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 1.664,00
CCNL 2019/2021 - Art. 79, comma 1, lettera b (€ 84,50 x 19 dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 1.605,50
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) anno 2022	190,84
Totale fondo parte stabile	67.720,16
Art. 79, comma 2, lettera c (conseguimento obbiettivi anche di mantenimento)	
Art. 79, comma 2, lettera b (1,2 % M.S. 1997)	€ 4.857,18
Art. 79, comma 2, lettera a (art. 70 ter compensi ISTAT)	3.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 24.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€ 3.854,49
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi messi notificatori)	€ 1.300,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 79, comma 2, lettera d) Economie da lavoro straordinario	€ 1.687,25
Art. 17, comma 6, (riduzione risorse posizione e risultato)	
Art. 79 comma 5 (€ 84,50 x 19 dipendenti in servizio anni 2021-2022)	€ 3.211,00
Fondo parte variabile	€ 41.909,92
Totale fondo	€ 109.630,08

Art. 80 CCNL 2019/2021

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)

- Carico Fondo Cat.D € 46,95 X N.12 mesi = € 563,40 x 6 PO	€ 3.380,40
- Carico Fondo Cat.C € 41,46 X N.12 mesi = € 497,52 x 12 dip	€ 5.970,24
- Carico Fondo Cat.B € 35,58 X N.12 mesi = € 426,96 x 3 dip	€ 1.490,88

TOTALE € 10.841,52

2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 2000:	
da C1 a C2 (Erbea Diego)	€ 447,60
da C1 a C2 (Godio Gianfranco)	€ 447,60
da D2 a D3 (Vanolo Cristina)	€ 1.844,09

- Anno 2002:

da C2 a C3 (Erbea Diego)	€ 517,53
da C2 a C3 (Godio Gianfranco)	€ 517,53
da D3 a D4 (Vanolo Cristina)	€ 1.126,26
- Anno 2003:	
da C1 a C2 (Bellini Sabina)	€ 481,16
da D2 a D3 (Temporelli Sergio)	€ 1.844,09
- Anno 2006:	
da B1 a B2 (Sacco Pietro)	€ 310,81
- Anno 2009:	
da C1 a C2 (Valsesia Cinzia)	€ 504,67
- Anno 2010:	
da B2 a B3 (Sacco Pietro)	€ 756,50
da C3 a C4 (Erbeia Diego)	€ 704,68
da D1 a D2 (Chiera Marco)	€ 1.123,61
- Anno 2015:	
da D2 a D3 (Chiera Marco)	€ 2.327,70
- Anno 2016:	
da B3 a B4 (Sacco Pietro)	€ 290,21
da C2 a C3 (Bellini Sabina)	€ 603,59
da C2 a C3 (Valsesia Cinzia)	€ 603,59
- Anno 2017:	
da C1 a C2 (Oioli Valentina)	€ 504,95
da C1 a C2 (Pasin Cinzia)	€ 504,95
- Anno 2020:	
da B4 a B5 (Sacco Pietro)	€ 353,80
da C3 a C4 (Godio Gianfranco)	€ 732,65
da C4 a C5 (Erbea Diego)	€ 885,18
da D3 a D4 (Temporelli Sergio)	€ 1.177,60
da D3 a D4 (Chiera Marco)	€ 1.177,60
da D4 a D5 (Vanolo Cristina)	€ 1.283,55
- Anno 2021:	
da C1 a C2 (Zanetti Anna)	€ 525,62
da C1 a C2 (Cerutti Fabio)	€ 525,62
da C3 a C4 (Bellini Sabina)	€ 732,65
da C3 a C4 (Valsesia Cinzia)	€ 732,65
- Anno 2022:	
da C1 a C2 (Bonini Claudia)	€ 525,62
da C1 a C2 (Rodari Alice)	€ 525,62
da C2 a C3 (Oioli Valentina)	€ 628,94
da C2 a C3 (Pasin Cinzia)	€ 628,94
da C5 a C6 (Pezzotta Gabriele)	€ 693,34
da D3 a D4 (Camporelli Sabrina)	€ 1.177,60

TOTALE € 27.768,10

3. Art. 79, comma 1 lettera d) e comma 1 bis differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.05.2018.

€ 6.097,54

4. Art.79, comma 2, lettera a – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni

- Art. 79, comma 2, lettera a – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50	€ 24.000,00
- Art. 79, comma 2, lettera a – compensi L. 145/2018 (art. 1 comma 1091)	€ 3.854,49
- Art. 79, comma 2, lettera a – compensi (ISTAT)	€ 3.000,00

5. Art. 79 comma 2 lettera a – compenso messi notificatori € 1.300,00

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80

- Risorse disponibili - parte stabile	€ 23.013,00
- Risorse disponibili - parte variabile	€ 9.755,43
- Risorse disponibili	€ 32.768,43

7. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C (Art. 84)

Oioli Valentina (part-time 66,67% da marzo 2022)	€ 700,00
Erbea Diego	€ 1.100,00
Valsesia Cinzia	€ 1.100,00
Cerutti Fabio	€ 1.100,00
Bonini Claudia	€ 1.000,00
Isaya Fabio	€ 550,00
Totale	€ 5.500,00

8. Indennità per condizioni di lavoro (Art. 84 bis)

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli per l'esposizione ai rischi e per il maneggio valori che, come previsto dell'intesa normativa sottoscritta è prevista nel seguente valore giornaliero di € 2,00/giorno.

Valsesia Cinzia - economo	€ 200,00
Bonini Claudia - in caso di sostituzione economo	
Oioli Valentina - agente contabile demografici	€ 200,00
Godio Gianfranco - in caso di sostituzione	
Tosi Federico – indennità attività disagiate (244 giorni)	€ 488,00
Sacco Pietro – indennità attività disagiate (244 giorni)	€ 488,00
Nicotera Marco – indennità attività disagiate (244 giorni)	€ 488,00
Totale	€ 1.864,00

9. Indennità di Servizio Esterno (Art. 100)

Viene compensato il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

(€. 2,00 per giorni di effettiva presenza in servizio)

Pezzotta Gabriele	€ 600,00
Pasin Cinzia	€ 600,00
Totale	€ 1.200,00

10. Indennità di funzione (Art. 97)

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 97

Pasin Cinzia

€ 1.300,00

Totale € 1.300,00

11. - I compensi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) per il personale cat. B – C, alla quale vengono destinati **€ 5.054,43 =**, saranno erogati secondo la scheda di valutazione del Responsabile del Settore nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente, nonché del budget di Settore (sulla base del numero dei dipendenti appartenenti a ciascun settore e del loro livello) e secondo i coefficienti riportati nell'allegato prospetto.

Ai dipendenti che raggiungano le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione è pari a n.1 unità del personale in servizio.

La maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto una valutazione pari al 100%.

12 I compensi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere.

Sono disponibili

€ 17.850,00

Dipendenti coinvolti:

Tosi Federico
Nicotera Marco
Sacco Pietro
Bellini Sabina
Cerutti Fabio
Isaya Fabio
Erbea Diego
Valsesia Cinzia
Bonini Claudia
Zanetti Anna
Rodari Alice
Oioli Valentina
Godio Gianfranco
Pezzotta Gabriele
Pasin Cinzia

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

PROGETTO	DIPENDENTE	VALORE ECONOMICO
Gestione e manutenzione mezzi comunali Pronta disponibilità per intervento in caso di precipitazioni nevose	Tosi Federico	€ 1.590,00 € 200,00
Gestione manutenzione immobili comunali Pronta disponibilità per intervento in caso di precipitazioni nevose	Nicotera Marco	€ 1.590,00 € 200,00
Gestione manutenzione esterna (verde, ecc.) Pronta disponibilità per intervento in caso di precipitazioni nevose	Sacco Pietro	€ 1.590,00 € 200,00
Riordino documentale di mezzi ed attrezzature e	Bellini Sabina	€ 1.050,00

riordino gestione carburanti Tenuta registro interventi manutentivi sui mezzi		
Tenuta registro interventi manutentivi immobili Verifica trimestrale manomissione suolo pubblico aperte Relazione di fine anno delle manomissioni suolo pubblico rilasciate e stato delle pratiche	Cerutti Fabio	€ 1.050,00
Gestione digitale del patrimonio comunale • Aggiornamento documentale del patrimonio comunale e tenuta dell'archivio digitale • Segnalazione finale circa lo stato immobiliare e l'indicazione delle azioni d'intervento per l'adeguamento normativo Predisposizione documentazione finalizzata all'alienazione degli immobili pubblici	Isaya Fabio	€ 500,00
Supporto istruttorio per definizione e registrazione decreti esproprio acquisizioni sanabili	Erbea Diego	€ 1.500,00
Attività di controllo ed identificazione delle posizioni morose. Emissione degli avvisi di accertamento. Predisposizioni dei ruoli coattivi e loro caricamento sul portale dell'Agenzia delle Entrate	Valsesia Cinzia	€ 1.500,00
Recepimento nuovo CCNL con particolare riferimento al ricalcolo degli straordinari liquidati al personale dipendente in servizio e cessato e di quanto versato per incarichi extra ufficio attuali e cessati	Bonini Claudia	€ 1.100,00
Istruttoria controlli interni Collaborazione per riorganizzazione biblioteca	Zanetti Anna	€ 950,00
Collaborazione per riorganizzazione biblioteca	Rodari Alice	€ 700,00
Informatizzazione dei servizi cimiteriali con inserimento strutture dei 5 cimiteri comunali sul programma Tombal al fine di aggiornare dati inserimento dei deceduti e le relative concessioni e richiederne eventuale rinnovo	Oioli Valentina	€ 880,00
Collaborazione per inserimento dati anagrafici dei deceduti sul programma informativo Tombal Verifica aggiornamento dei permessi di soggiorno cittadini stranieri residenti scaduti	Godio Gianfranco	€ 600,00
Promozione della sicurezza attraverso l'ammodernamento e l'ampliamento della segnaletica stradale	Pezzotta Gabriele	€ 1.9500,00
Miglioramento dei rapporti tra cittadini e PA con aggiornamento sito area tematica polizia locale	Pasin Cinzia	€ 650,00

13 - Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2023

€ **9.594,36**

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 19.04.2023

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

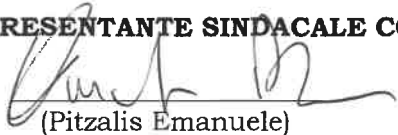


(Lorenzi d.ssa Dorella)



(Dessilani d.ssa Elena)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL



(Pitzalis Emanuele)

RSU COMUNE GATTICO-VERUNO



(Bonini Claudia)



(Pezzotta Gabriele)



(Sacco Pietro)
