

COMUNE DI GATTICO-VERUNO

Provincia di Novara

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail, in data 16.02.2024 prot. 1719 inviata alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 04.03.2024 alle ore 16.30

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 204 del 06/12/2022)
- Dessilani Elena – Responsabile Area Finanziaria - Componente
- Monaco Federica - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP

Si precisa che sono presenti i dipendenti Bonini Claudia, Pezzotta Gabriele e Sacco Pietro eletti RSU nelle elezioni del 5, 6 e 7 aprile 2022.

E' presente altresì in veste di uditore il vicesindaco, assessore al personale, Crevacore Giuseppe.

Premesso che il Contratto Collettivo Integrativo normativo valido per il triennio 2023/2025, in applicazione del CCNL 2019/2021, sottoscritto dalla delegazione di Parte Pubblica e dalla Delegazione Sindacale, ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti è stato approvato dalla Giunta Comunale n. 65 del 22/05/2023.

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi anno 2024.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 33 del 19.02.2024, confermando le risorse di cui all'art.79, comma 2 lettera b), di € 4.857,18 ed emanando direttive relative alla destinazione delle risorse di parte variabile destinate al conseguimento di obiettivi nell'ambito di ciascun settore.

La delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE FINANZIARIA

GATTICO-VERUNO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - CCNL 2019/2021 - 16 Novembre 2022	
Importo consolidato art. 79 comma 1 lettera a)	€ 58.162,28
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 79 comma 1 lett. d)	€ 1.695,33
Differenziale art. 79 comma 1 bis	€ 4.402,21
CCNL 2016/2018 - Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 20 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 1.664,00
CCNL 2019/2021 - Art. 79, comma 1, lettera b (€ 84,50 x 19 dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 1.605,50
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) anno 2022	190,84
Totale fondo parte stabile	67.720,16
Art. 79, comma 2, lettera c (conseguimento obbiettivi anche di mantenimento)	
Art. 79, comma 2, lettera b (1,2 % M.S. 1997)	€ 4.857,18
Art. 79, comma 2, lettera a (art. 70 ter compensi ISTAT)	3.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi D.Lgs.n. 36/2023)	€ 24.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€ 4.191,56
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi messi notificatori)	€ 1.300,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 79, comma 2, lettera d) Economie da lavoro straordinario	€ 1.125,94
Art. 17, comma 6, (riduzione risorse posizione e risultato)	
Fondo parte variabile	€ 38.474,68
Totale fondo	€ 106.194,84

Art. 80 CCNL 2019/2021

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)

- Carico Fondo Cat.D € 46,95 X N.12 mesi = € 563,40 x 4 PO	€ 2.253,60
- Carico Fondo Cat.D € 46,95 X N. 2 mesi = € 93,90 x 1 PO	€ 93,90
- Carico Fondo Cat.C € 41,46 X N.12 mesi = € 497,52 x 12 dip	€ 5.970,24
- Carico Fondo Cat.B € 35,58 X N.12 mesi = € 426,96 x 2 dip	€ 1.152,87

TOTALE € 9.470,61

2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 2000:	
da C1 a C2 (Erbea Diego)	€ 447,60
da C1 a C2 (Godio Gianfranco)	€ 447,60
da D2 a D3 (Vanolo Cristina)	€ 1.844,09

- Anno 2002:

da C2 a C3 (Erbea Diego)	€ 517,53
da C2 a C3 (Godio Gianfranco)	€ 517,53
da D3 a D4 (Vanolo Cristina)	€ 1.126,26
- Anno 2003:	
da C1 a C2 (Bellini Sabina)	€ 481,16
da D2 a D3 (Temporelli Sergio)	€ 307,35
- Anno 2006:	
da B1 a B2 (Sacco Pietro)	€ 64,75
- Anno 2009:	
da C1 a C2 (Valsesia Cinzia)	€ 504,67
- Anno 2010:	
da B2 a B3 (Sacco Pietro)	€ 157,60
da C3 a C4 (Erbea Diego)	€ 704,68
- Anno 2016:	
da B3 a B4 (Sacco Pietro)	€ 60,46
da C2 a C3 (Bellini Sabina)	€ 603,59
da C2 a C3 (Valsesia Cinzia)	€ 603,59
- Anno 2017:	
da C1 a C2 (Oioli Valentina)	€ 504,95
da C1 a C2 (Pasin Cinzia)	€ 504,95
- Anno 2020:	
da B4 a B5 (Sacco Pietro)	€ 73,71
da C3 a C4 (Godio Gianfranco)	€ 732,65
da C4 a C5 (Erbea Diego)	€ 885,18
da D3 a D4 (Temporelli Sergio)	€ 196,27
da D4 a D5 (Vanolo Cristina)	€ 1.283,55
- Anno 2021:	
da C1 a C2 (Zanetti Anna)	€ 525,62
da C1 a C2 (Cerutti Fabio)	€ 525,62
da C3 a C4 (Bellini Sabina)	€ 732,65
da C3 a C4 (Valsesia Cinzia)	€ 732,65
- Anno 2022:	
da C1 a C2 (Bonini Claudia)	€ 525,62
da C1 a C2 (Rodari Alice)	€ 525,62
da C2 a C3 (Oioli Valentina)	€ 628,94
da C2 a C3 (Pasin Cinzia)	€ 628,94
da C5 a C6 (Pezzotta Gabriele)	€ 693,34
da D3 a D4 (Camporelli Sabrina)	€ 1.177,60

TOTALE € 19.266,32

3. Art. 79, comma 1 lettera d) e comma 1 bis differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.05.2018.

€ 6.097,54

4. Art.79, comma 2, lettera a – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni

- Art. 79, comma 2, lettera a – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2023, n. 36	€ 24.000,00
- Art. 79, comma 2, lettera a – compensi L. 145/2018 (art. 1 comma 1091)	€ 4.191,56
- Art. 79, comma 2, lettera a – compensi (ISTAT)	€ 3.000,00

5. Art. 79 comma 2 lettera a – compenso messi notificatori € 1.300,00

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80

- Risorse disponibili - parte stabile	€ 38.983,23
- Risorse disponibili - parte variabile	€ 7.844,43
- Risorse disponibili	€ 46.827,66

6. Progressione Economica con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziata con risorse stabili.

Sono destinate risorse pari a € 750,00

Per l'individuazione dei beneficiari si utilizzano i criteri stabiliti nel contratto collettivo integrativo normativo avente validità 2023/2025.

7. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C (Art. 84)

Oioli Valentina (part-time 66,67% da marzo 2022)	€ 1.000,00
Erbea Diego	€ 1.500,00
Valsesia Cinzia	€ 1.500,00
Cerutti Fabio	€ 1.500,00
Bonini Claudia	€ 1.500,00
Isaya Fabio	€ 750,00
Totale	€ 7.750,00

8. Indennità per condizioni di lavoro (Art. 84 bis)

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli per l'esposizione ai rischi e per il maneggio valori che, come previsto dell'intesa normativa sottoscritta è prevista nel seguente valore giornaliero di € 2,00/giorno.

Valsesia Cinzia - economo	€ 150,00
Bonini Claudia - in caso di sostituzione economo	
Oioli Valentina - agente contabile demografici	€ 150,00
Godio Gianfranco - in caso di sostituzione	
Tosi Federico – indennità attività disagiate (244 giorni)	€ 488,00
Nicotera Marco – indennità attività disagiate (244 giorni)	€ 488,00
Sacco Pietro – indennità attività disagiate (50 giorni)	€ 100,00
Totale	€ 1.376,00

9. Indennità di Servizio Esterno (Art. 100)

Viene compensato il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

(€. 3,00 per giorni di effettiva presenza in servizio)

Pezzotta Gabriele (240 giorni)	€ 720,00
Pasin Cinzia (240 giorni)	€ 720,00
Totale	€ 1.400,00

10. Indennità di funzione (Art. 97)

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 97

Pasin Cinzia

€ 1.300,00

Totale € 1.300,00

11. Walfare (art. 82) è previsto che una quota pari ad € 240,00 (12 mesi) a persona venga erogata sotto forma di buoni spesa

€ 3.410,00

12. I compensi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) per il personale cat. B - C, alla quale vengono destinati **€ 2.441,66** =, saranno erogati secondo la scheda di valutazione del Responsabile del Settore nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatici dell'Ente, nonché del budget di Settore (sulla base del numero dei dipendenti appartenenti a ciascun settore e del loro livello) e secondo i coefficienti riportati nell'allegato prospetto.

Ai dipendenti che raggiungano le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione è pari a n.1 unità del personale in servizio.

La maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto una valutazione pari al 100%.

13. I compensi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere.

Sono disponibili

€ 28.400,00

Dipendenti coinvolti:

Tosi Federico
Nicotera Marco
Sacco Pietro
Bellini Sabina
Cerutti Fabio
Isaya Fabio
Erbea Diego
Valsesia Cinzia
Bonini Claudia
Zanetti Anna
Rodari Alice
Oioli Valentina
Godio Gianfranco
Pezzotta Gabriele
Pasin Cinzia

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

PROGETTO	DIPENDENTE	VALORE ECONOMICO
Gestione e manutenzione mezzi comunali Referente verde pubblico	Tosi Federico	€ 2.000,00
Gestione manutenzione immobili comunali	Nicotera Marco	€ 2.000,00

Referente servizio neve		
Gestione e manutenzione aree verdi	Sacco Pietro	€ 400,00
Riordino documentale di mezzi ed attrezzature e riordino gestione carburanti	Bellini Sabina	€ 2.000,00
Tenuta registro interventi manutentivi sui mezzi		
Supporto sistemazione espropri		
Tenuta registro interventi manutentivi immobili	Cerutti Fabio	€ 2.000,00
Verifica trimestrale manomissione suolo pubblico aperte		
Organizzazione personale esterno		
Redazione contabilità finale lavori svolti in economia		
Predisposizione documentazione finalizzata all'alienazione degli immobili pubblici	Isaya Fabio	€ 2.000,00
Adegamenti catastali immobili ad uso scolastico (scuola primaria Maggiate e Gattico)		
Sistemazione espropri pregressi - Percorso pedonale via Leonardi	Erbea Diego	€ 2.000,00
Attività di controllo e identificazione delle posizioni morose. Emissione degli avvisi di accertamento. Predisposizioni dei ruoli coattivi e loro caricamento sul portale dell'Agenzia delle Entrate	Valsesia Cinzia	€ 2.000,00
Riscossione		
Elaborazione modelli di richiesta per gestione monte ore	Bonini Claudia	€ 2.000,00
Aggiornamento tabelle dipendenti		
Istruttoria controlli interni	Zanetti Anna	€ 2.000,00
Anagrafe prestazioni		
Collaborazione adeguamento sito PNNR		
Sistemazione protocollo (bonifica mittenti/destinatari eliminazione doppioni)	Rodari Alice	€ 2.000,00
Anagrafe prestazioni		
Proseguimento caricamento strutture cimiteriali con abbinamento concessioni rilasciate e rinnovi	Oioli Valentina	€ 2.000,00
Controllo permessi di soggiorno scaduti e richiesta rinnovo	Godio Gianfranco	€ 2.000,00
Aggiornamento annotazioni programma SISCOM		
Adesione piattaforma CUDE	Pezzotta Gabriele	€ 2.000,00
Verifica ripristini manomissioni stradali		
Aggiornamento area tematica della polizia locale sul sito internet del Comune di Gattico-Veruno	Pasin Cinzia	€ 2.000,00

• - **Straordinario**

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2024

€ **9.594,36**

La parte sindacale fa presente la possibilità di destinare una parte degli incassi delle sanzioni del codice della strada al versamento sul Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio (art. 98 comma 1 lettera a).

E chiede che la richiesta venga presa in considerazione prima della prossima contrattazione.

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 04.03.2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

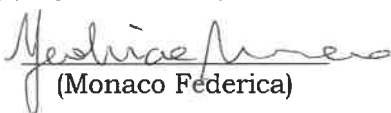


(Lorenzi d.ssa Dorella)



(Dessilani d.ssa Elena)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

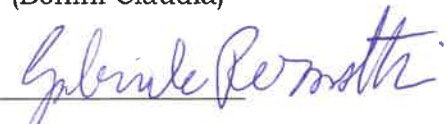


(Monaco Federica)

RSU COMUNE GATTICO-VERUNO



(Bonini Claudia)



(Pezzotta Gabriele)



(Sacco Pietro)
