

Comune di Gattico-Veruno

PROVINCIA DI NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 166

OGGETTO:**APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2019**

L'anno **duemiladiciannove** addì **sedici** del mese di **ottobre** alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle riunioni, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi prescritti:

Cognome e Nome	Presente
1. CASACCIO FEDERICO - Sindaco	Sì
2. CREVACORE GIUSEPPE - Vice Sindaco	Sì
3. BACCHETTA PAOLO MARIA - Assessore	Sì
4. MALGAROLI FEDERICA - Assessore	Sì
5. PICINI JESSICA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale DOTT. FORNARA GIORGIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CASACCIO FEDERICO, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il CCNL prevede, oltre alla retribuzione di posizione, anche una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Ricordato che l'individuazione delle posizioni organizzative ai sensi delle nuove disposizioni contrattuali è avvenuta con decreti sindacali;

Dato atto che le indennità dei responsabili titolari di posizioni organizzative dell'anno 2019 sono state determinate nel seguente modo:

geom. Marco Chiera	responsabile area tecnica urbanistica - € 8.000,00
dott.ssa Cristina Vanolo	responsabile area affari generali - € 7.750,00
arch. Valeria Allegra	responsabile area tecnica lavori pubblici - € 12.000,00
sig. Sergio Temporelli	responsabile area servizi demografici - € 7.750,00

Vista la deliberazione di G.C. n. 59 del 2.07.2012 dell'estinto Comune di Gattico di adozione della nuova metodologia di valutazione delle prestazioni individuali dei titolari di posizione organizzativa e del personale dei livelli e la successiva deliberazione assunta dal Commissario con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 9.05.2019 di approvazione del regolamento che disciplina il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e che prevede la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca delle posizioni organizzative;

Ritenuto di procedere, ora, all'approvazione del Piano Performance anno 2019 con gli obiettivi specifici assegnati ai responsabili di servizio;

Viste le schede concernenti gli obiettivi relativi a ciascun servizio, allegati alla presente deliberazione, significando che gli stessi non sono da ritenersi esaustivi dell'attività che in generale investe il programma/servizio o i singoli progetti (allegato n. 1);

Dato atto che la misura dell'indennità di risultato per i responsabili di servizio sopra indicati è determinata tra il 10% ed il 25% dell'indennità di posizione attribuita a ciascun responsabile, come disposto dal vigente CCNL;

Viste ancora le schede di valutazione predisposte sulla base della metodologia di valutazione approvata con deliberazione di G.C. n. 59/2012, in merito al raggiungimento degli obiettivi dei responsabili di servizio per l'anno 2019 (allegato n. 2) e del personale di livelli (allegato n. 3) e ritenuto di esprimere parere favorevole, condividendole pienamente;

Visto che, in ordine al personale di livelli non responsabile di servizio, in caso di non assegnazione di obiettivi strategici, la valutazione verrà effettuata dal Responsabile del servizio attraverso le schede di valutazione tenendo in considerazione gli obiettivi di mantenimento e cioè le attività svolte dal dipendente atte a garantire i servizi e le prestazioni previste nel proprio mansionario e facenti capo alla propria area di appartenenza;

Visto che, come previsto dall'art. 7 della convenzione tra i Comuni di Gattico, Veruno, Lesa, Meina e Belgirate del 02.11.2017, e dal verbale della Conferenza dei Sindaci di cui sopra del 02.11.2017, la valutazione del Segretario Comunale verrà effettuata dagli stessi attraverso scheda di valutazione da utilizzare ai fini della determinazione del premio di risultato del segretario comunale (allegato n. 4);

Dato atto che la misura dell'indennità di risultato per il Segretario Comunale è determinata tra il 1% ed il 10% della retribuzione ad esso spettante così come disposto dal vigente CCNL;

Visto gli articoli 107 e 169 del D. Lgs n. 267/2000;

Visto il vigente statuto comunale dell'ente;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio personale (parte giuridica), ai sensi dell'art. 49 D. Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Performance degli obiettivi 2019 con gli obiettivi specifici e le schede di valutazione dei Responsabili di servizio, del personale non Responsabile di servizio e del Segretario Comunale allegati alla presente deliberazione;
- 2) di stabilire che in ordine al personale di livelli non responsabile di servizio e non assegnatari di obiettivi strategici, la valutazione verrà effettuata dal Responsabile del servizio attraverso le schede di valutazione tenendo in considerazione gli obiettivi di mantenimento e cioè le attività svolte dal dipendente atte a garantire i servizi e le prestazioni previste nel proprio mansionario e facenti capo alla propria area di appartenenza;
- 3) di dare atto che l'organo esecutivo può richiedere in ogni momento ai responsabili dei servizi lo stato di attuazione del presente piano;
- 4) di dare atto che le dotazioni finanziarie affidate dovranno in ogni caso tenere conto della situazione accertata sugli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 T.U. 267/2000, per cui in presenza di situazioni gestionali che facciano intravedere la possibilità della determinazione di squilibri al bilancio le dotazioni finanziarie potranno subire modifiche e rimodulazioni;
- 5) di dare atto che:
 - la misura dell'indennità di risultato per i responsabili di servizio sopra indicati è determinata tra il 10% ed il 25% dell'indennità di posizione attribuita a ciascun responsabile così come disposto dal vigente CCNL
 - la misura dell'indennità di risultato per il Segretario Comunale è determinata tra il 1% ed il 10% della retribuzione ad esso spettante così come disposto dal vigente CCNL
 - la valutazione del personale di livello determinerà la quota ad essi spettante all'interno del fondo di produttività.

Successivamente, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs n. 267/2000.

Parere di regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Il Responsabile del Servizio
F.to : dott. Giorgio Fornara

Gattico-Veruno, lì 16.10.2019

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to : CASACCIO FEDERICO

Il Segretario Comunale
F.to : DOTT. FORNARA GIORGIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ *Registro Pubblicazione*

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 29/10/2019 al 13/11/2019, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Gattico-Veruno, lì 29/10/2019

Il Segretario Comunale
F.to: DOTT. FORNARA GIORGIO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
DOTT. FORNARA GIORGIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 23/11/2019
perché decorsi 10 giorni dal termine della pubblicazione (art. 134, comma 3 D.Lgs 267/2000)

Gattico-Veruno li, 23/11/2019

Il Segretario Comunale
DOTT. FORNARA GIORGIO