

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. 142 in data 10.11.2020

Comune di GATTICO-VERUNO (Prov. NOVARA)
SERVIZIO PERSONALE

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2021-2023

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate

a) Premessa

L'Amministrazione comunale intende adottare il presente provvedimento in un'ottica di riorganizzazione generale della propria macchina amministrativa, adeguandola alle maggiori esigenze che sono emerse a seguito della istituzione di questo Comune a seguito della fusione dei due precedenti Comuni di Gattico e Veruno.

Non solo, ma in proiezione nel medio periodo occorrerà tenere conto dei possibili collocamenti a riposo di parte del personale che comporteranno la necessità di una loro sostituzione e riqualificazione.

b) L'organizzazione dell'ente

Attualmente la macchina amministrativa del Comune di Gattico-Veruno è suddivisa in settori, all'interno dei quali sono stati individuati alcuni servizi. Al vertice di ogni settore è stata individuata una Posizione apicale (Posizione Organizzativa) dotata di autonomia organizzativa:

CONSIGLIO - GIUNTA - SINDACO				
SEGRETARIO COMUNALE				
Settore polizia locale	Settore servizi Demografici	Settore affari generali	Settore finanziario	Settore tecnico
P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.

c) I servizi gestiti

L'Amministrazione comunale di Gattico-Veruno gestisce, fatta eccezione per:

- ciclo integrato delle acque
- ciclo integrato dei rifiuti
- servizi socio assistenziali

la totalità di servizi e delle funzioni in capo alla Amministrazione comunale.

d) Le scelte organizzative

La fusione del Comune avvenuta il 1° gennaio 2019 sta comportando una revisione straordinaria della macchina organizzativa che deve tenere conto del maggior carico di lavoro venutosi a creare in consanguenza della fusione.

Non solo ma l'attuale dotazione organica tiene conto un un ricambio generazionali che già dal corrente anno 2020 è stato avviato. La programmazione che qui si intende definire dovrebbe portare a compimento la riorganizzazione del Comune in modo da renderlo sempre più efficiente e vicino alle esigenze dei cittadini del Comune di Gattico-Veruno.

Con la copertura dei posti andranno poi a concludersi tutte quelle forme di collaborazione a tempo determinato che ancora oggi sono presenti e che garantiscono la carenza di alcune figure professionali.

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

La riorganizzazione dell'apparato amministrativo comporterà necessariamente l'avvio di procedure assunzionali per la copertura dei posti resisi vacanti.

f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Nelle more di copertua dei nuovi posti questa Amministrazione dovrà farsi necessariamente ricorso a forme di lavoro flessibile mediante collaborazioni o assunzioni a tempo determinato.

Nell specifico si prevede di potersi avvalere per l'anno 2021, fatta salva la possibilità di poter recedere dagli eventuali contratti di collaborazione, delle seguenti figure:

SETTORE Tecnico

SETTORE Finanziario

SETTORE Polizia Locale

SETTORE Demografico.

Allegato B) alla deliberazione G.C. n. 142 in data 10.11.2020

Comune di GATTICO-VERUNO Prov. NO)
SERVIZIO PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA NOVEMBRE 2020

Cat.	Posti coperti alla data del 10/11/2020		Posti da coprire per effetto di precedente piano		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT	FT	PT
D	3		1		1	
C	11		2			
B3	1		1			
B	2				1	
TOTALE	17	0	4		2	

Allegato C) alla deliberazione G.C. n. 142 in data 10.11.2020

ANNO 2021

Cat	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO FINANZIARIO	FINANZIARIO	TEMPO PIENO	1						ENTRO L'ANNO

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		
B1	OPERAIO	TECNICO	TP			1				ENTRO L'ANNO

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		

1 - Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.