

# COMUNE DI GATTICO-VERUNO

Provincia di Novara

Verbale n. 52 del 02/09/2024

**Oggetto:** PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 131 del 27/08/2024 avente come oggetto "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO - 3.3 PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE".

La sottoscritta Rag. Rizzo Concetta, revisore unico del Comune di Gattico-Veruno (NO) nominata con deliberazione del C.C. n. 8 del 28 febbraio 2022, esaminata la proposta di deliberazione di giunta avente come oggetto "MODIFICA APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026

## PREMESSO CHE

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ;

## VISTO

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 15 gennaio 2024 con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Comune di Gattico-Veruno;

## VISTO ALTRESI'

- che il citato comma 6 dell'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che nel Piano tipo siano definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. In particolare, l'articolo 6 "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti" dispone:
  1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c) "Rischi corruttivi e trasparenza", n. 3) "mappatura dei processi", per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
    - a) autorizzazione/concessione;
    - b) contratti pubblici;
    - c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
    - d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 (con meno di 50 dipendenti) sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a) "Struttura organizzativa", b) "Organizzazione del lavoro agile" e c), n. 2) "la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni".

Il comma 4 del sopra citato articolo 6 precisa che le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, quindi:

- art. 3 comma 1, lett. c) n. 3
- art. 4 comma 1, lett. a), b) e c) n. 2

#### DATO ATTO

- che nel corso dell'anno 2023 non sono avvenuti fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative ovvero aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

#### VISTO

- che successivamente alla deliberazione n. 8/2024 e alla deliberazione n. 55/2024 è stata assunta la deliberazione di G.C. n. 77 del 13.05.2024 con cui si è preso atto della cessazione del rapporto di lavoro con il Comune di Gattico-Veruno del Sig. Nicotera Marco dipendente a tempo indeterminato – qualifica operatore ufficio tecnico manutentivo (ex cat. B3 – categoria di accesso ex cat. B3) a seguito delle dimissioni volontarie presentate in data 13 maggio 2024 -prot. 5234, a decorrere dal 17/06/2024 (ultimo giorno di lavoro 16/06/2024);

#### PRESO ATTO

- che a seguito delle modifiche al PIAO 2024-2026 si è provveduto ad attivare l'assunzione di n. 2 operatori esperti mediante procedura di mobilità esterna conclusa con l'assunzione dell'unico partecipante idoneo e che si procederà a seguito delle deliberazioni di G.C. n. 55 e 84 del 2024 all'indizione di un concorso pubblico per la copertura del posto di operatore esperto vacante;

#### PRESO ATTO ALTRESI'

- che la dotazione organica degli operatori addetti alla manutenzione del territorio e del verde pubblico risulta insufficiente a garantire un servizio efficace ed efficiente e si ritiene di sostituire l'appalto esterno relativo alla manutenzione del verde dei cimiteri comunali con

l'assunzione di n. 1 operatore esperto a tempo pieno e quindi si rende necessario procedere alla modifica del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026

VISTO

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio personale (area giuridica), ai sensi dell'art. 49 D. Lgs n. 267/2000 e smi.

esprime parere FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL REVISORE DEI CONTI

Concetta RIZZO

