

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2021
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI							
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA					#RIFI	
	Grado di raggiungimento					#RIFI	
	PESO	1	2	3	4	5	6 7
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)							
Relazione e integrazione	10						
Innovatività	8						
Gestione risorse economiche	12						
Orientamento alla qualità dei servizi	7						
Gestione Risorse umane	7						
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0 0

0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	#RIFI	ESITO COMPLESSIVO:	#RIFI
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	0,00%		

Budget
Valore Punto
Raggiungimento Obiettivi

ANNO	2021
------	------

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'OIV							
Po	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE COMPLESSITA'	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTI ASSEGNATI
100%									
							#DIV/0!		#DIV/0!
							#DIV/0!		#DIV/0!

0 #DIV/0!

TOTALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	#DIV/0!
---------------------------------	---------

LEGENDA:
importanza, complessità, impatto interno o esterno ed economicità sono valori derivanti da valutazioni del N.I.V.
importanza, impatto interno o esterno, economicità: A (alto) = 5; M (medio) = 3; B (basso) = 1
complessità: A (alto) = 3; M (medio) = 2; B (basso) = 1
il peso dell'obiettivo è dato dal prodotto della valutazione di importanza, complessità, impatto interno o esterno ed economicità
l'indice di complessità è il rapporto percentuale tra il valore del peso del singolo obiettivo ed il valore della somma degli stessi
il grado di raggiungimento dell'obiettivo è un valore derivante dalla valutazione del N.I.V.
i punti assegnati coincidono con la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo rispetto all'indice di complessità

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione