

COMUNE DI GATTICO-VERUNO

Provincia di Novara

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail, in data 26.04.2022 inviata alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 02.05.2022 alle ore 15,30.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 144 del 10/11/2020)
- Pitzalis Emanuele - Rappresentante sindacale C.G.I.L. - FP

Si precisa che sono presenti i dipendenti Bonini Claudia, Milione Nicola, Pezzotta Gabriele, eletti RSU nelle elezioni del 5, 6 e 7 aprile 2022.

E' assente il dipendente RSU Sacco Pietro.

E' presente altresì in veste di uditore il vicesindaco, assessore al personale, Crevacore Giuseppe.

Premesso che il Contratto Collettivo Integrativo normativo valido per il triennio 2019/2021, in applicazione del CCNL 2016/2018, è stato sottoscritto in data 02.10.2019 dalla delegazione di Parte Pubblica, dalla Delegazione Sindacale, ha ottenuto il parere favorevole del Revisore dei Conti e del Nucleo di Valutazione ed è stato approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 184 del 06.11.2019 ed è tacitamente rinnovato di anno in anno ai sensi dell'art. 2 del succitato CCNL 2016/2018.

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi anno 2022.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 65 del 05.04.2022, confermando le risorse di cui all'art.67, comma 4, di € 4.857,18 ed emanando direttive relative alla destinazione delle risorse di parte stabile da destinarsi anche al finanziamento di progressioni orizzontali, nonché per quanto riguarda le risorse di

parte variabile destinate al conseguimento di obiettivi nell'ambito di ciascun settore, in particolare di quello tecnico manutentivo.

La delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE FINANZIARIA

GATTICO-VERUNO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - CCNL 2016/2018 - 21 Maggio 2018	
Importo consolidato art. 67 comma 1	€ 58.162,28
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 67 comma 2 lett. b)	€ 6.592,04
Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 20 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 1.664,00
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 67 comma 2 lettera c)	
Totale fondo parte stabile	66.418,32
Art. 67, comma 5, lettera b (conseguimento obbiettivi anche di mantenimento)	
Art. 67, comma 4 (1,2 % M.S. 1997)	€ 4.857,18
Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)	3.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 12.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	2.233,00
Art. 67, comma 3, lettera f (compensi messi notificatori)	€ 1.000,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 67, comma 3, lettera e) (disciplina straordinario-risparmi)	€ 1.952,62
Art. 15, comma 7, (riduzione risorse posizione e risultato)	
Fondo parte variabile	€ 25.042,80
Totale fondo	€ 91.461,12

Art. 68 CCNL 2016/2018

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)

- Carico Fondo Cat.D € 46,95 X N.12 mesi = € 563,40 x 6 PO	€ 3.380,40
- Carico Fondo Cat.C € 41,46 X N.12 mesi = € 497,52 x 11 dip	€ 5.472,72
- Carico Fondo Cat.B € 35,58 X N.12 mesi = € 426,96 x 4 dip	€ 1.707,84
- Carico Fondo Cat.B € 35,58 X N.2 mesi = € 71,16 x 1 dip cessato al 28.02.2022	€ 71,16
- Carico Fondo Cat.C € 41,46 X N. 4 mesi = € 165,84 x 1 dip cessato al 15.04.2022	€ 165,84
- Carico Fondo Cat.C € 41,46 X N.6 mesi = € 248,76 x 1 dip assunto dal 1.07.2022	€ 248,76

TOTALE € 11.046,72

2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 1999:	
da C1 a C2 (Merlini Alberto)	€ 447,60
- Anno 2000:	
da B3 a B4 (Milione Nicola)	€ 248,42
da C1 a C2 (Erbea Diego)	€ 447,60
da C1 a C2 (Godio Gianfranco)	€ 447,60
da D2 a D3 (Vanolo Cristina)	€ 1.844,09

- Anno 2002:		
da B4 a B5 (Milione Nicola)	€	309,46
da C2 a C3 (Erbea Diego)	€	517,53
da C2 a C3 (Godio Gianfranco)	€	517,53
da D3 a D4 (Vanolo Cristina)	€	1.126,26
- Anno 2003:		
da B3 a B4 (Gnemmi Mauro)	€	275,27
da C1 a C2 (Bellini Sabina)	€	481,16
da C2 a C3 (Merlini Alberto)	€	517,53
da D2 a D3 (Temporelli Sergio)	€	1.844,09
- Anno 2006:		
da B1 a B2 (Sacco Pietro)	€	310,81
- Anno 2009:		
da C1 a C2 (Valsesia Cinzia)	€	504,67
- Anno 2010:		
da B2 a B3 (Sacco Pietro)	€	756,50
da B5 a B6 (Milione Nicola)	€	364,37
da C3 a C4 (Erbeia Diego)	€	704,68
da D1 a D2 (Chiera Marco)	€	1.123,61
- Anno 2015:		
da D2 a D3 (Chiera Marco)	€	2.327,70
- Anno 2016:		
da B3 a B4 (Sacco Pietro)	€	290,21
da B6 a B7 (Milione Nicola)	€	799,96
da B4 a B5 (Gnemmi Mauro)	€	339,49
da C2 a C3 (Bellini Sabina)	€	603,59
da C3 a C4 (Merlini Alberto)	€	704,04
da C2 a C3 (Valsesia Cinzia)	€	603,59
- Anno 2017:		
da C1 a C2 (Ovoli Valentina)	€	504,95
da C1 a C2 (Pasin Cinzia)	€	504,95
- Anno 2020:		
da B4 a B5 Sacco Pietro	€	353,80
da B5 a B6 Gnemmi Mauro	€	378,29
da B7 a B8 Milione Nicola	€	498,33
da C3 a C4 Godio Gianfranco	€	732,65
da C4 a C5 Erbea Diego	€	885,18
da D3 a D4 Temporelli Sergio	€	1.177,60
da D3 a D4 Chiera Marco	€	1.177,60
da D4 a D5 Vanolo Cristina	€	1.283,55
- Anno 2021:		
da C1 a C2 Zanetti Anna	€	525,62
da C1 a C2 Cerutti Fabio	€	525,62
da C3 a C4 Bellini Sabina	€	732,65
da C3 a C4 Valsesia Cinzia	€	732,65
da C4 a C5 Merlini Alberto	€	885,18

TOTALE € 29.355,98

3. Art. 68, comma 1 differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.05.2018.

€ 6.592,04

4. Art. 67, comma 6, lettera c – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni

- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 € 12.000,00
- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi L. 145/2018 (art. 1 comma 1091) € 2.233,00
- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi (art. 70 ter compensi ISTAT) € 3.000,00

5. Art. 67 comma 3 lettera f – compenso messi notificatori € 1.000,00

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68

- Risorse disponibili - parte stabile € 19.423,58
- Risorse disponibili - parte variabile € 6.809,80
- Risorse disponibili € 26.233,38

6. Art.68, comma 2, lett. j). Progressione Economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. Sono destinate risorse pari a

€ 4.200,00

In aggiunta ai criteri previsti dall'articolo 19 dell'accordo normativo 2019/2021 le parti concordano di assumere i seguenti criteri

PROGRESSIONI CAT. B – C - D

Si ritiene di assegnare una progressione orizzontale a tutti i dipendenti aventi una anzianità di progressione anteriore all'anno 2019.

7. **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C (Art. 70 quinquies)**

Oioli Valentina (part-time 66,67% da marzo 2022)	€ 870,00
Erbea Diego	€ 1.200,00
Valsesia Cinzia	€ 1.200,00
Cerutti Fabio	€ 1.200,00
Totale	€ 4.470,00

8. **Indennità per condizioni di lavoro (Art. 70 bis)**

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli per l'esposizione ai rischi e per il maneggio valori che, come previsto, dall'articolo 13 dell'intesa normativa sottoscritta in data 02.10.2019 è prevista nei seguenti valori giornalieri: attività disagiate € 1,70/giorno – esposizione a rischi € 1,70/giorno – maneggio valori € 1,00/giorno.

Valsesia Cinzia - economo	€ 100,00
Bonini Claudia - in caso di sostituzione economo	
Oioli Valentina - agente contabile demografici	€ 100,00
Godio Gianfranco - in caso di sostituzione	
Tosi Federico – indennità attività disagiate	€ 415,00
Sacco Pietro – indennità attività disagiate	€ 415,00
Nicotera Marco – indennità attività disagiate	€ 415,00
Totale	€ 1.445,00

9. Indennità di Servizio Esterno (Art. 56 quinquies)

Viene compensato il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

(€. 1,00 per giorni di effettiva presenza in servizio)

Pezzotta Gabriele	€ 300,00	
Pasin Cinzia	€ 300,00	
Totale		€ 600,00

10. Indennità di funzione (Art. 56 sexies)

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 56 sexies

Merlini Alberto (da gennaio ad aprile)	€ 400,00	
Pasin Cinzia (da maggio a dicembre)	€ 800,00	
Totale		€ 1.200,00

11. - I compensi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) per il personale cat. B – C, alla quale vengono destinati **€ 3.618,38** = , saranno erogati secondo la scheda di valutazione del Responsabile del Settore nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente, nonché del budget di Settore (sulla base del numero dei dipendenti appartenenti a ciascun settore e del loro livello) e secondo i coefficienti riportati nell'allegato prospetto.

Ai sensi dell'articolo 12 dell'intesa normativa ai dipendenti che raggiungano le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari a n.1 unità del personale in servizio.

Per l'anno 2022 la maggiorazione può essere assegnata a condizione che il dipendente abbia ottenuto una valutazione pari al 100%.

12 I compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere.

Sono disponibili **€ 10.700,00**

Dipendenti coinvolti:	Tosi Federico
	Sacco Pietro
	Nicotera Marco
	Cerutti Fabio
	Bellini Sabina
	Erbea Diego
	Pasin Cinzia
	Pezzotta Gabriele
	Valsesia Cinzia
	Bonini Claudia
	Rodari Alice
	Zanetti Anna
	Oioli Valentina
	Godio Gianfranco

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

Ai dipendenti che conseguirà la valutazione del 100% è attribuita la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), che si aggiunge alla propria quota.

PROGETTO	DIPENDENTE	VALORE ECONOMICO
gestione e manutenzione mezzi comunali	Tosi Federico	€ 1.200,00
gestione manutenzione immobili comunali	Nicotera Marco	€ 1.200,00
gestione manutenzione esterna (verde, neve, ecc.)	Sacco Pietro	€ 1.200,00
riordino e gestione di tutte le utenze attive e riordino documentale mezzi ed attrezzature e gestione carburanti	Bellini Sabina	€ 600,00
riordino e gestione del patrimonio comunale / indicazione azioni di adeguamento normativo	Cerutti Fabio	€ 600,00
supporto nell'iter istruttorio di redazione del PRGC e della variante urbanistica Veruno centro	Erbea Diego	€ 800,00
Aggiornamento catastale programma tributi Piranha	Valsesia Cinzia	€ 600,00
Sistemazione posizione contributiva del personale portale passweb	Bonini Claudia	€ 900,00
Amministrazione trasparente aggiornamento e controllo sito per griglia OIV	Zanetti Anna	€ 500,00
Controllo mancati pagamenti utenze dei servizi erogati dall-area affari generali	Rodari Alice	€ 400,00
Informatizzazione cimiteri comunali	Oioli Valentina	€ 400,00
Informatizzazione cimiteri comunali	Godio Gianfranco	€ 300,00
Censimento segnaletica verticale e orizzontale per risistemazione totale	Pezzotta Gabriele	€ 1.000,00 +
potenziamento controllo del territorio		€ 500,00
potenziamento controllo del territorio	Pasin Cinzia	€ 500,00

Il rappresentante sindacale CGIL chiede che, per il prossimo anno, allorquando sia stata consolidata la posizione del dipendente Milione Nicola nella nuova area affari generali, si valuti la possibilità di proporre anche per lo stesso un progetto individuale.

13 - Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2022

€ 9.594,36

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 02.05.2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

(Lorenzi d.ssa Dorella)

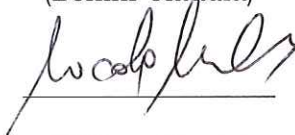
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

(Pitzalis Emanuele)

RSU COMUNE GATTICO-VERUNO



(Bonini Claudia)



(Milione Nicola)



(Pezzotta Gabriele)

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

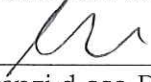
Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.Mar.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.Ott.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del revisore dei conti in data 6-5-2022

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6

- Deliberazione della G.C. n. 83 del 9-5-2022

Gattico-Veruno, li 30-5-2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE



(Lorenzi d.ssa Dorella)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

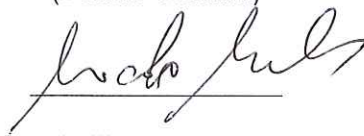


(Pitzalis Emanuele)

RSU COMUNE GATTICO-VERUNO



(Bonini Claudia)



(Milione Nicola)



(Pezzotta Gabriele)